



Erika Liliana Monsalve <talentohumano@bif.gov.co>

CIRCULAR 033 SOCIALIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD

4 mensajes

Banco Inmobiliario de Floridablanca <info@bif.gov.co>
Para: Erika Liliana Monsalve <erika.monsalve@bif.gov.co>

7 de noviembre de 2018, 11:06

Banco Inmobiliario de FloridablancaTransv 29 # 5-33 Piso 3 LAgos III.
Tel.6497285 - 6496531 **CIRCULAR 033 SOCIALIZACION CODIGO INTEGRIDAD.pdf**
245K

Erika Liliana Monsalve <talentohumano@bif.gov.co> 7 de noviembre de 2018, 11:16
Para: DORIS PABON <doris.pabon@bif.gov.co>, SANDRA GALVIS <sandra.galvis@bif.gov.co>, Departamento Sistemas <sistemas@bif.gov.co>, Jorge Sanchez <jorge.sanchez@bif.gov.co>, Cristian Camilo Contreras Urquijo <camilocontrerasu@gmail.com>, CARLOS ANDRES GARCIA CANO <carlos.garcia@bif.gov.co>, Cesar Augusto Florez Vera <cesar.florez@bif.gov.co>, ISMAEL TARAZONA <gestiondeproyectos@bif.gov.co>, Julio Gonzalez <julio.gonzalez@bif.gov.co>, Laura Viviana Cañas Acevedo <laura.canas@bif.gov.co>, LAURA MANRIQUE <laura.manrique@bif.gov.co>, marce_s_l@hotmail.com, Martin Cespedes <martin.cespedes@bif.gov.co>, ADRIANA CAROLINA ARDILA DURAN <acad0905@hotmail.com>, Erika Liliana Monsalve <erika.monsalve@bif.gov.co>, Luz Cadena <luz.cadena@bif.gov.co>, Juliana Rojas <juliana.rojasp@hotmail.com>, ANABEL MORENO <apoyo.direccion@bif.gov.co>, Julio Cesar Gonzales Garcia <secretariageneral@bif.gov.co>

Buen día,

Anexo envío Circular 033 de 2018, y documento del código de integridad, para su conocimiento y aplicación, mes a mes se estarán socializando los diferentes valores de los servidores públicos, a través de distintas actividades que se estarán realizando y que se contará con la participación y creatividad de cada uno.

Cualquier inquietud con gusto estaré atenta,

ERIKA LILIANA MONSALVE DIAZ

Profesional Especializada

Gestión del Talento Humano

Banco Inmobiliario de Floridablanca

Nit. 900015871-9

(El texto citado está oculto)

2 archivos adjuntos **CIRCULAR 033 SOCIALIZACION CODIGO INTEGRIDAD.pdf**
245K **CODIGO DE INTEGRIDAD pdf.pdf**
5916KJorge Sanchez <jorge.sanchez@bif.gov.co>
Para: talentohumano@bif.gov.co

7 de noviembre de 2018, 11:17

Ok, Mensaje Recibido

 BIF Banco Inmobiliario de Floridablanca	COMUNICADOS		 Alcaldía Municipal de Floridablanca
	VERSIÓN 02	FECHA 08/08/2016	
	CÓDIGO	PÁGINA 1	

CIRCULAR No. 035 DE 2018
 (06 NOV 2018)

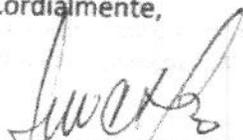
DE : DIRECCION GENERAL Y SECRETARIA GENERAL
PARA : SERVIDORES PÚBLICOS y CONTRATISTAS BIF
ASUNTO: SOCIALIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD

Cordial saludo,

De manera formal me permito enviar anexo vía correo electrónico, para su conocimiento y aplicación, código de integridad establecido para los servidores públicos del Banco Inmobiliario de Floridablanca, el cual fue aprobado por el comité de gestión y desarrollo institucional y el día 19 de octubre de 2018.

A partir del mes noviembre se iniciará la socialización de los valores instituciones a través de estrategias participativas, en las cuales se espera el acompañamiento y colaboración de cada uno de ustedes con el fin de que las actividades tengan mayor éxito y un aprendizaje efectivo.

Cordialmente,


LAURA CAROLINA MANRIQUE BECERRA
 Directora General


JULIO CESAR GONZALEZ GARCIA
 Secretario General y Administrativo


 Proyecto: Erika Liliana Monsalve Diaz
 Profesional Especializada (E)
 Talento Humano

ELABORO CALIDAD	FECHA JULIO/16	REVISO COMITÉ DE CALIDAD	FECHA 08/08/16	APROBO COMITÉ DE CALIDAD	FECHA 08/08/16
--------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------

Transversal 29 No 5-33. Lagos III. | Info@bif.gov.co
 Floridablanca - Santander | www.bif.com.co
 6 49 72 85 - 6 49 65 31

ACTA No: _002 de 2018

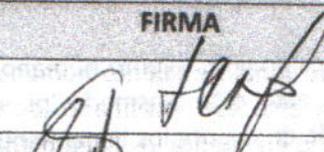
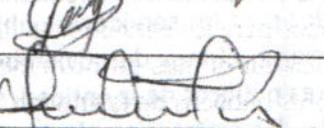
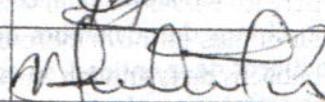
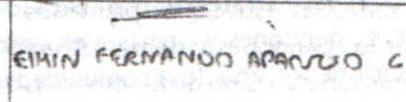
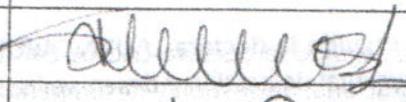
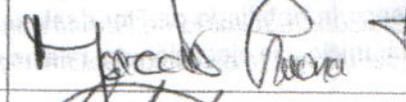
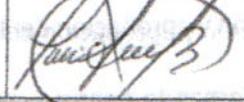
FECHA:
19-10-2018

HORA INICIO:
5:00 p.m.

HORA FINAL:
5:45 p.m

PROXIMA REUNION
Por confirmar

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO /AREA	FIRMA
LAURA CAROLINA MANRIQUE BECERRA	DIRECCION GENERAL	
JULIO CESAR GONZALEZ GARCIA	SECRETARIO GENERAL Y ADMINISTRATIVO	
ERIKA LILIANA MONSALVE DIAZ	P.E. GESTION DEL TALENTO HUMANO	
ELKIN FERNANDO APARICIO	PROFESIONAL ENCARGADO COMUNICACIONES Y SEGURIDAD INFORMATICA	ELKIN FERNANDO APARICIO C 
SANDRA LUCIA GALVIS ACEVEDO	P.E. GESTION CONTROL INTERNO	
MERCEDES GAONA TORRES	INVITADA/ PROFESIONAL APOYO DIRECCION GENERAL	
JORGE ARMANDO BARRIOS CASTRO	INVITADO /PROFESIONAL DEL APOYO SECRETARIA GENERAL	

OBJETIVO

APROBAR EL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO, EL CODIGO DE INTEGRIDAD Y EL PETIC VIGENCIA 2018-2019.

AGENDA PROPUESTA

#	ACTIVIDADES A DESARROLLAR
1	Llamado a lista y verificación del quorum
2	Presentación y aprobación del plan estratégico de talento humano
3	Presentación y aprobación del código de integridad
4	Presentación y aprobación del PETIC

DESARROLLO DE LA REUNION

1. Llamado a lista y verificación del quorum

La secretaria del comité realiza el llamado a lista y verifica que existe el quorum reglamentario y decisorio, por lo tanto es viable continuar con el desarrollo de la reunión.

2. Presentación y aprobación del plan estratégico de talento humano 2018-2019.

La profesional de talento humano hace la presentación del plan estratégico de talento humano para la vigencia 2018 -2019 el cual se encuentra ajustado a los parámetros establecidos por la función pública, de acuerdo a los lineamientos de MIPG, el mismo había sido enviado con anterioridad para la

talento humano el cual es aprobado por unanimidad por los asistentes, y con ello dar inicio a la ejecución del mismo de acuerdo a lo planteado.

La Dra. Mercedes Gaona, comenta la importancia de la adopción de este plan estratégico y la ejecución del mismo, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente.

3. Presentación y aprobación del código de integridad del Banco Inmobiliario de Floridablanca.

La profesional de talento humano, realiza la presentación del código de integridad del BIF, y comenta que en este está plasmado los valores que debemos tener como servidores públicos, se proyectó teniendo en cuenta los lineamientos establecidos por la función pública y de acuerdo a los 5 valores ya acordados para los servidores públicos en general, se plantearon una estrategias para la socialización la cual inicia en el mes de noviembre de 2018, eligiendo un valor mensual el cual será reiterado a los servidores públicos de la entidad, se aclara que para la socialización efectiva del mismo y a fin de optar por todas las estrategias planteadas se debe contar con el apoyo de recursos para poder mandar a hacer los pendones y demás elementos que deben estar publicados para la conocimiento no solo de los funcionarios sino de la comunidad en general.

Acto seguido la doctora LAURA CAROLINA MANRIQUE BECERRA en calidad de presidenta del comité institucional de gestión y desempeño, somete a consideración de los asistentes el código de integridad del Banco Inmobiliario de Floridablanca, el cual es aprobado por unanimidad por los asistentes, y con ello dar inicio a la ejecución del mismo de acuerdo a lo planteado.

4. Presentación y aprobación del PETIC 2018 – 2019

El ingeniero Elkin Fernando Aparicio, en calidad de profesional encargado del manejo de las TIC'S en la entidad, realiza la presentación del PETIC, el cual fue elaborado en coordinación con el ingeniero Jorge Alberto Barrios, teniendo en cuenta las directrices impartidas por el Ministerio de las TIC'S y la normatividad vigente, y que en días anteriores había sido remitido para revisión y ajustes y el presentado actualmente se modificó teniendo en cuenta los aportes presentados.

Acto seguido la doctora LAURA CAROLINA MANRIQUE BECERRA en calidad de presidenta del comité institucional de gestión y desempeño, somete a consideración de los asistentes el PETIC del Banco Inmobiliario de Floridablanca 2018 - 2019, el cual es aprobado por unanimidad por los asistentes, y con ello dar inicio a la ejecución del mismo de acuerdo a lo planteado.

La doctora Mercedes Gaona, reitera la importancia de la adopción socialización y ejecución de los planes aprobados el día de hoy, teniendo en cuenta que estos hacen parte del plan de acción institucional planteado para el cumplimiento a MIPG.

No siendo otro el objeto de la presente reunión se da por terminada y se firma por quienes en ella intervinieron.

COMPROMISOS/ CONCLUSIONES

COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA

Barco Inmobiliario de Fioridablanca Personalizar 18 + Añadir Editar página Popup Maker Edit with Visual Composer

BIF
Banco Inmobiliario de Fioridablanca

Transversal 29 # 5-33 Piso 3 Lagos II
Centro Fioridablanca

Hoyos de atención al público
8 a.m. a 12m.2 p.m. a 6 p.m.

8497285
Llamenos

Inicio Noticias BIF para niños Datos abiertos Area Técnica Atención al Ciudadano

Talento Humano

Resolución por la cual se adopta el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo del banco inmobiliario de Fioridablanca

RESOLUCION 159 DE 2012

- Código de Integridad

CODIGO DE INTEGRIDAD

162 Fidei en cual se adopta el código de Integridad en el Banco Inmobiario

+ Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo

SOCIALIZACION DEL CODIGO DE INTEGRIDAD



SOCIALIZACION DEL CODIGO DE INTEGRIDAD

